УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК ААТТ
_____ А.П. Полуэктов
_____ 2021 год

План мероприятий (дорожная карта)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края на 2021-2024 годы

1. Общее описание «дорожной карты»

План мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников техникума (далее - выпускники) на 2021 - 2024 годы (далее – «дорожная карта») представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий субъектов образования и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в техникуме;
3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в техникуме с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Требуется обеспечение подготовки кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дуального обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможностях карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых рабочих и специалистов на рыке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы среднего профессионального образования.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.

II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в техникуме. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.

III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.

IV. Информационное сопровождение деятельности

V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие техникум, работодатели, общественные организации, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях.

2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.

2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.

3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.

4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности.

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители

I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ГБПОУ КК ААТТ, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	Отраслевые РОИВ МОН и МП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ ЦЗН
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих	Использование в работе мобильного офиса существенно		ЦЗН ЦОПП КК

	мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан		ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
1.2.3	Участие в конкурсе среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников	Ежегодно	МОН и МП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ Отраслевые РОИВ
1.3.2	Участие в краевом марафоне «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ ЦЗН Работодатели

		кейсами успешных практик по искомой проблеме		
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников техникума	В течении года	МОН и МП КК Работодатели ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	В течении года	Работодатели ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
1.3.5	Предоставление техникумом информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
1.3.6	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Работодатели ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ

	участников чемпионатов			
1.3.7	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
2.1	Разработка техникумом планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ

2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ ЦЗН
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ

	материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций		
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик техникума по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	МОНиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ Работодатели
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников техникума по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ Работодатели
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к	Декабрь, ежегодно	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК

	«Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	трудоустройству		ААТТ
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
IV. Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах техникума о планируемых и проведённых	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ ЦЗН

	«Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях техникума)	мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)		
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края				
5.1	Верификация данных о занятости выпускников	Сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе специальностей)	Сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
5.3	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ
5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ГБПОУ КК ААТТ

Руководитель ЦПОСТ **И.А. Кондалова**