



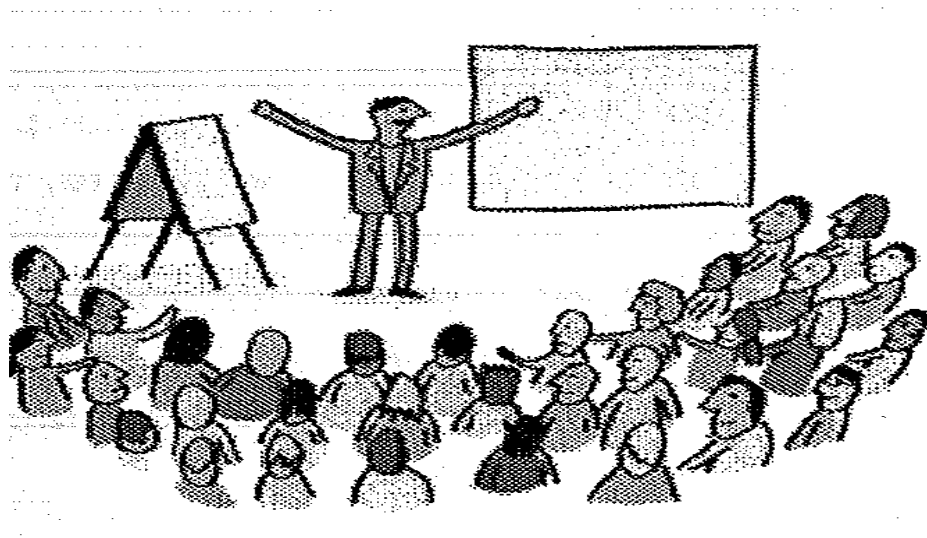
Охрана труда для руководителей и специалистов

Вторых Татьяна Александровна

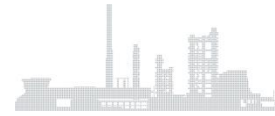
Ведущий инженер ООТ



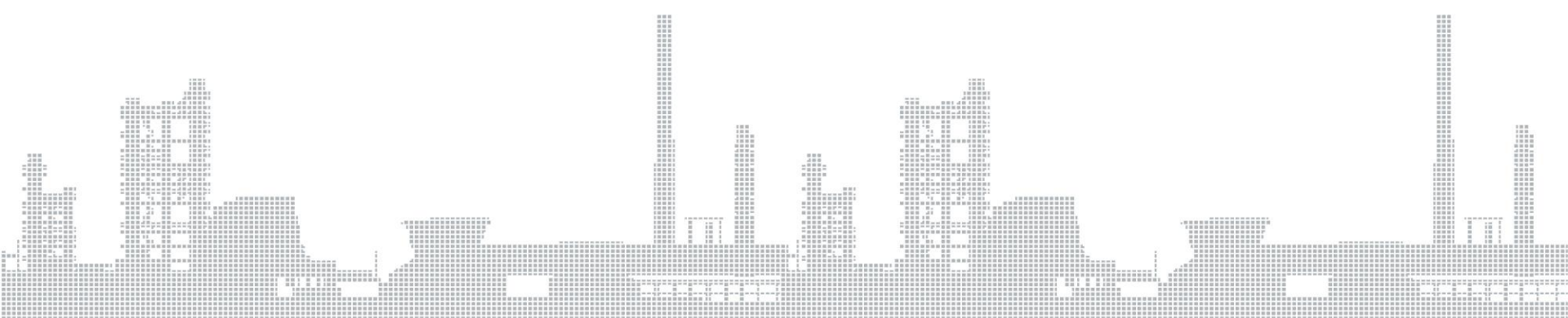
Цель: формирование знаний, необходимых для сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и обеспечения надлежащей охраны труда на предприятии в целом.



В хранилище электронных документов в папке «Отдел охраны труда» —> Методическая помощь —> Обучение по ОТ для руководителей и специалистов —> Электронный учебник по ОТ, рабочая тетрадь.

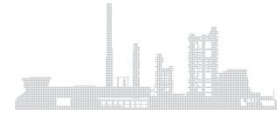


**Основы охраны труда.
Российское законодательство в области
охраны труда.**



Основы охраны труда

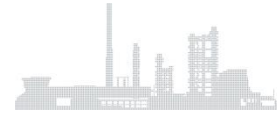
Российское законодательство в области охраны труда



Принятой в 1993 году Конституцией РФ установлено, что: «В Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда...» и «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...».

Основы охраны труда

Российское законодательство в области охраны труда



Основным правовым документом, регламентирующим социальные нормы и отношения, охраняемые государством, является Трудовой кодекс.

Трудовым Кодексом РФ установлены основные принципы государственного правового регулирования трудовых отношений и основные направления государственной политики в области охраны труда.

Целями трудового законодательства являются:

установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;

создание благоприятных условий труда;

защита прав и интересов работников и работодателей.

Основы охраны труда

Российское законодательство в области охраны труда

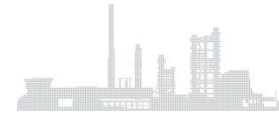


Законодательство РФ об охране труда основывается на **Конституции РФ** и состоит из **Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации"**, **Трудового кодекса РФ**, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ.

В статье 210 ТК РФ указаны 20 основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе государственное управление охраной труда и государственный контроль и надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

Основы охраны труда

Российское законодательство в области охраны труда



- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов местного самоуправления, работодателей, объединения работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.



Основы охраны труда

Российское законодательство в области охраны труда



Статьей 226 Трудового кодекса установлено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере **не менее 0,2 процента** суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В ст. 226 ТК РФ ввелась норма о разработке Типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

1 марта 2012 года Приказ 181н Министерства З и СР

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПЕРЕЧНЯ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Основы охраны труда

Российское законодательство в области охраны труда

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и законодательства об охране труда распространяется:

- на работодателей;
- на работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- на членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном участии;
- на студентов образовательных учреждений, проходящих производственную практику, военнослужащих, направляемых на работы в организации;
- на граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

На **государственных гражданских служащих и муниципальных служащих** действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ о государственной и муниципальной службе (ст. 11ТК)

Основы охраны труда

Основные понятия охраны труда

В соответствии со ст. 209 ТК РФ:



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя мероприятия:

правовые

социально -
экономические

организационно -
технические

лечебно -
профилактические

санитарно -
гигиенические

реабилитационные

и т. д.

Основные понятия охраны труда

Основные термины и определения



Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Вредный производственный фактор

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

Опасный производственный фактор

- фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.

Основы охраны труда

Основные понятия



Для достижения цели- **сохранения жизни и здоровья работников**, в организации должны быть решены 3 основные задачи:

1. Обеспечение безопасных условий труда.

2. Обеспечение безвредных условий труда

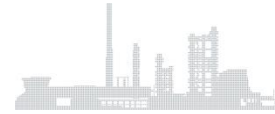
3. Поддержание работоспособности работников.

Ведущим направлением политики государства в этой области является обеспечением приоритета жизни и здоровья работников, в то же время ответственность за состояние условий и охраны труда в организации возлагается на работодателя.

Основные понятия охраны труда

Законодательство

Ст. 212 ТК РФ Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

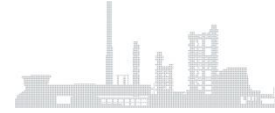


- приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- создание и функционирование системы управления охраной труда и т.д.

Основные понятия охраны труда

Законодательство

Ст.214 ТК РФ: Обязанности работника в области охраны труда



Работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- незамедлительно извещать своего руководителя о несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры.

Основные понятия охраны труда

Государственный и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда



Государственный контроль (Ст.353-368 ТК РФ)

Прокуратура РФ

Федеральная инспекция
труда

Государственный инспектор
труда и иные должностные
лица

Федеральная служба по экологическому,
технологическому и атомному
надзору (Ростехнадзор)

Промышленный

Экологический

Энергетический

Санитарно-эпидемиологический

Общественный контроль (Ст. 370-372 ТК РФ)

Объединения профессиональных
союзов

Правовые и технические инспекции
труда

Профсоюзные инспекторы труда

Уполномоченные (доверенные) лица по охране
труда профессиональных союзов и иных
уполномоченных работниками представи-
ТЕЛЬНЫХ органов.

Комитеты (комиссии) по охране труда в организации

Основные понятия охраны труда

Ответственность за нарушения

государственных нормативных требований охраны труда



ТК РФ устанавливает ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 419 ТК РФ).





2. Управление охраной труда

Управление охраной труда

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ



ГОСТ 12.0.230-2007 « Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования

(введен в действие 1 июля 2009)

Полностью идентичен международному МОТ-СУОТ (ILO-OSH)2001

Цель стандарта - содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в т. ч. со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве...

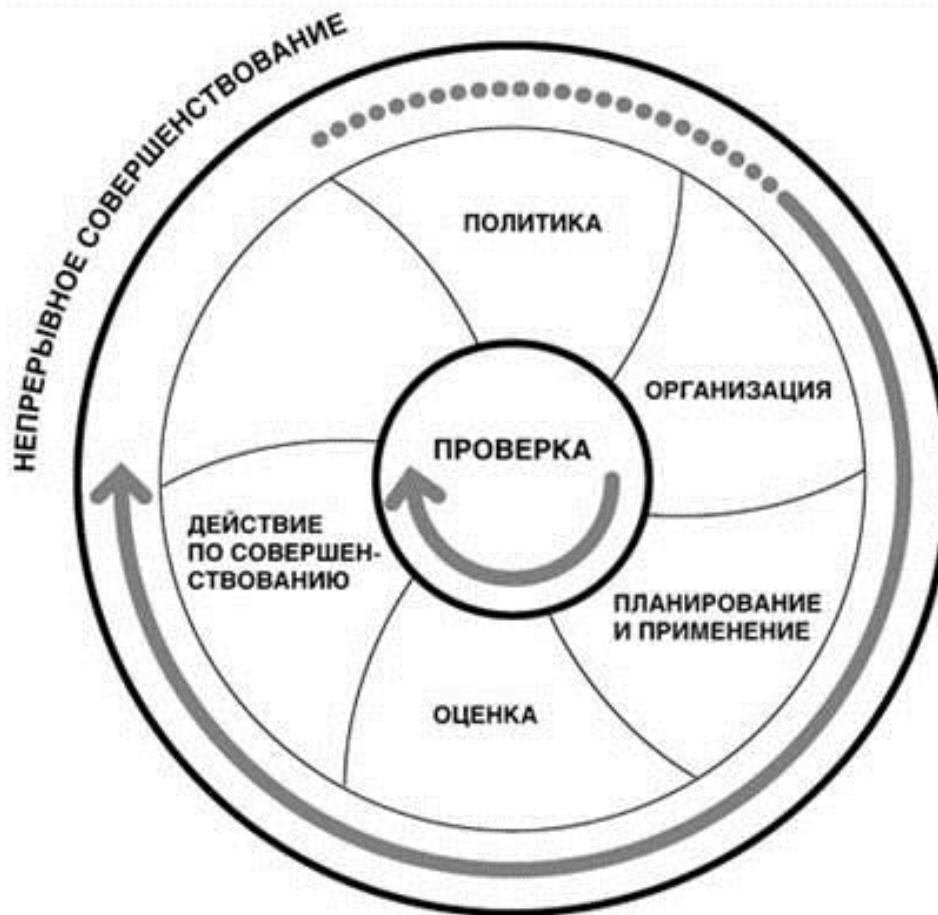
Управление охраной труда

Основные элементы СУОТ



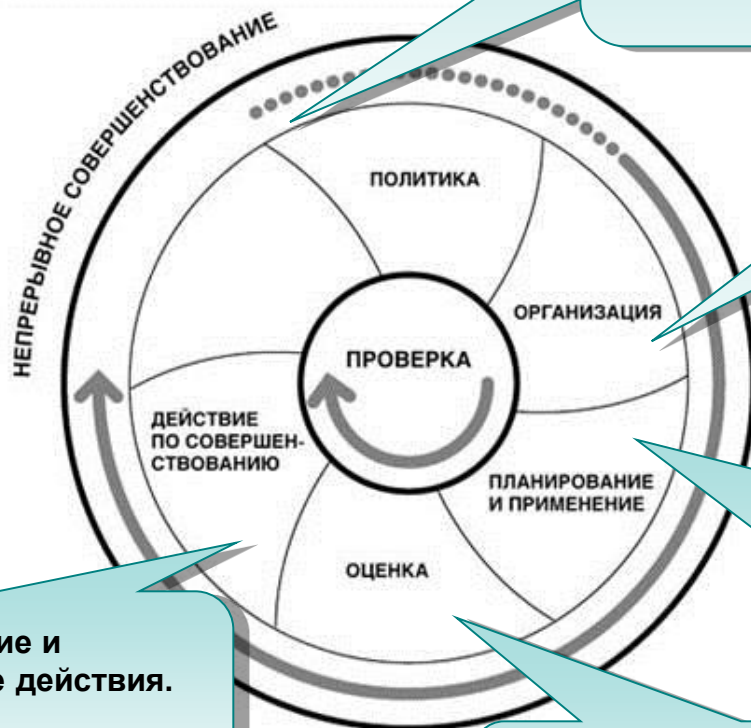
Основные элементы системы управления охраной труда –

политика, организация, планирование и применение, оценка и действие по совершенствованию



Управление охраной труда

Основные элементы СУОТ



Краткий публичный документ в письменном виде

Обязанности и ответственности;
Компетентность и подготовка;
Документация СУ ОТ;
Обмен информацией

Исходный анализ ;
Постановка измеримых целей и конкретных задач;
План мероприятий;
Управление изменениями;
Подготовка к изменениям.

Мониторинг исполнения;
Оценка результативности;
Расследование несчастных случаев;
Независимый аудит.

Предупреждающие и корректирующие действия.

Участие трудового коллектива обязательно на всех этапах СУОТ:
Работник должен понимать свою ответственность за своё здоровье и безопасность своего труда!

Управление охраной труда

Основные элементы СУОТ



Введена приказом № 749
от 09 апреля 2010 г.

ПОЛИТИКА ООО «ТОМСКНЕФТЕХИМ» в области охраны труда и промышленной безопасности

ООО «Томскнефтехим» (Общество) является одним из лидеров нефтехимической отрасли России, одним из крупнейших российских производителей полимеров. Политика Общества разработана и принята в полном соответствии со стратегией государства и Политикой ОАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и промышленной безопасности.

Общество осознает ответственность перед коллективом по созданию и обеспечению безопасных условий труда и признает, что создание безопасных условий труда является равнозначным приоритетом наряду с другими производственными показателями бизнеса.

Руководство Общества считает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью необходимым и неотъемлемым элементом эффективного управления производством. Наша цель – создание здоровых и безопасных условий труда для сотрудников и подрядчиков, формирование у работников Общества устойчивого мотивированного стандарта безопасного поведения на производстве, развитие у работников навыков предвидения и предупреждения возникновения происшествий на производстве.

Одной из важнейших задач Общества является воспитание у всех участников производственного процесса нетерпимости к проявлениям нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности.

Основопологающие принципы нашей профессиональной деятельности:

- Все аварии, травмы и профессиональные заболевания предотвратимы;
- Постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, обеспечивая ее необходимыми ресурсами;
- Нельзя ставить высокие производственные показатели или финансовые издержки выше здоровья и жизни людей;
- Стимулирование работы инициаторов и исполнителей мероприятий по улучшению условий охраны труда;
- Демонстрация важности вопросов безопасности через практическое руководство при принятии управленческих решений и ежедневное поведение;
- Повышение культуры безопасного труда и обеспечение должного уровня понимания работниками личной ответственности за свое здоровье;
- Стремление к полному соответствию всех технологических процессов Общества законодательным требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Требование от персонала Общества соблюдения действующих правил и норм охраны труда и промышленной безопасности;
- Взаимодействие и сотрудничество с надзорными органами, общественностью и средствами массовой информации, информируя их о состоянии охраны труда и промышленной безопасности Общества;
- Сотрудничество с подрядчиками и поставщиками Общества на взаимном уважении и соблюдении требований охраны труда и промышленной безопасности;
- Рассмотрение сокрытия информации о происшествиях как грубого нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности, которое может повлечь за собой возникновение аварии или гибель людей.

Руководство Общества принимает на себя обязательства следовать установленным принципам, нести ответственность за реализацию Политики в области охраны труда и промышленной безопасности и создавать условия для успешной работы сотрудников Общества.

1 принцип

3 принцип Видео

Управление охраной труда



Внедрение системы мотивации безопасной работы

Со II кв. 2009 года действует программа коллективной мотивации безопасной работы «Форвард».



«Форвард».

Перехватить инициативу

В переводе с английского «форвард» – игрок в командных видах спорта, ведущий нападение. На Томскнефтехиме одноименная программа помогает осознать, что культура производства – не просто «очень правильные слова».

В III кв. 2010 года введено Положение по мотивации в области ОТ, ПБ и ООС.



Кубок Форвард безопасности



Периодический кубок – в руках у Сергея Жбана, начальника Цеха по ремонту технологического оборудования и химической защиты. Ремонтного производства. Фото: Екатерина Колесникова

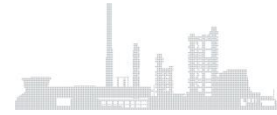




Управление охраной труда Специальная оценка условий труда

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



Специальная оценка условий труда (СОУТ) - введена с 1 января 2014 года,

по своей сути является дальнейшим продолжением и развитием аттестации рабочих мест по условиям труда.

Законодательной основой проведения специальной оценки условий труда является принятый 28 декабря 2013 года **Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Законом определено, что специальная оценка условий труда представляет собой комплекс последовательно выполняемых мероприятий с целью идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня воздействия установленных опасных факторов.

Специальной оценке подлежат все рабочие места работодателя, за исключением рабочих мест «надомников» и дистанционных работников.

В проведении специальной оценки условий труда участвуют три стороны:

- работодатель;
- организация, привлекаемая для проведения специальной оценки условий труда;
- работник

Каждая из сторон на время проведения всего комплекса мероприятий наделяется правами и обязанностями.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

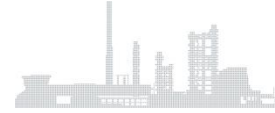


Порядок проведения специальной оценки условий труда представляет собой комплекс мероприятий, включающий:

- Создание комиссии по проведению СОУТ - работодатель должен издать приказ, которым утвердит состав и порядок работы комиссии.
- Утверждение графика проведения СОУТ;
- Утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- Наем специализированной организации, аккредитованной в установленном порядке и отвечающей необходимым требованиям;
- Идентификация вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом);
- Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды, трудового процесса;
- Оформление результатов СОУТ;
- Подведение итогов;
- Ознакомление работников с результатами;
- Предоставление отчетных материалов по результатам спецоценки в соответствующие уполномоченные государственные органы.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

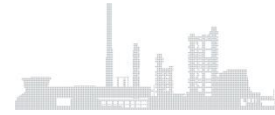


Факторы, подлежащие исследованию при проведении специальной оценки условий труда:

- Физические факторы;
- Химические факторы;
- Биологические факторы;
- Тяжесть трудового процесса;
- Напряженность трудового процесса.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



1. Физические

2. Химические

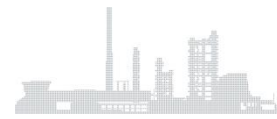
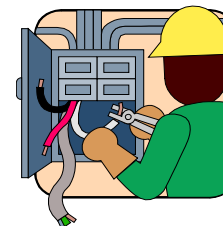
**Опасные
и вредные
производственные
факторы**

3. Биологические

Согласно официальному подходу, действующему в нашей стране, все опасности, связанные с охраной труда, классифицируют как опасные и вредные производственные факторы физического, химического, биологического типа.

Управление охраной труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда



Физические опасные и вредные производственные факторы:

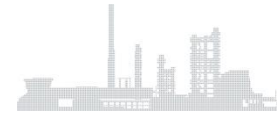
1. По характеру воздействия на организм человека:

- Электрические
- Механические
- Тепловые
- Световые
- Радиационные

Видео

движущиеся машины и механизмы;
подвижные части производственного оборудования;
передвигающиеся изделия (материалы, заготовки);
разрушающиеся конструкции;
обрушивающиеся горные породы;
повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
повышенные уровни шума, вибрации, ультразвука, инфразвуковых колебаний;
повышенное или пониженное барометрическое давление и его резкое изменение;
повышенные или пониженные влажность, подвижность, ионизация воздуха;
повышенный уровень ионизирующих излучений;
повышенное значение напряжения в электрической цепи;
повышенные уровни статического электричества, электромагнитных излучений;

повышенная напряженность электрического, магнитного полей;
отсутствие или недостаток естественного света;
недостаточная освещенность рабочей зоны;
повышенная яркость света;
пониженная контрастность;
прямая и отраженная блескость;
повышенная пульсация светового потока;
повышенные уровни ультрафиолетовой и инфракрасной радиации;
острые кромки, заусеницы и шероховатость на поверхности заготовок, инструментов и оборудования;
расположение рабочего места на значительной высоте относительно земли (пола);
невесомость.



Химические опасные и вредные производственные факторы:

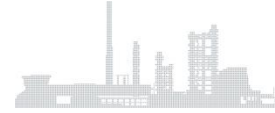
1. По характеру воздействия на организм человека:

- токсичные;
- раздражающие;
- канцерогенные;
- мутагенные
- и др.

2. По пути проникания в организм человека через:

- органы дыхания;
- желудочно-кишечный тракт;
- кожные покровы;
- слизистые оболочки.

[Видео](#)



Биологические опасные и вредные производственные факторы:

1. Патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, спирохеты, гриб простейшие) и продукты их жизнедеятельности

2. Микроорганизмы (растения и животные)

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

Классификация условий труда по степени вредности и опасности



Допустимые (оптимальные) условия труда (1 класс) –

при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Допустимые условия труда (2 класс) –

характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство.



Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

Классификация условий труда по степени вредности и опасности



Вредные условия труда (3 класс) –

характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство.

4 степени вредности по превышению гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих:

1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной, появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (производственно обусловленной) патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

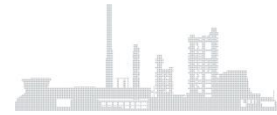
4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) –

характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



Оценка Травмобезопасности рабочих мест

Травмобезопасность – свойство рабочих мест соответствовать требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативно-правовыми актами

Опасность травмирования работников обусловлена воздействием:

- **движущихся предметов, механизмов или машин**, а также неподвижными их элементами на рабочем месте (при механическом воздействии). Такими предметами являются: зубчатые, цепные, клиноременные передачи, кривошипные механизмы, подвижные столы, вращающиеся детали, органы управления и т.п.;
- **электрического тока**. Источником поражения могут быть незащищенные и неизолированные электропровода, поврежденные электродвигатели, открытые коммутаторы, незаземленное оборудование и др.;
- **агрессивных и ядовитых химических веществ**. Например, химические ожоги сильными кислотами, едкими щелочами и ядовитыми химическими веществами (хлор, аммиак, и т.д.) при попадании их на кожу или в легкие при вдыхании;
- **нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей** (при термическом воздействии). Примерами таких элементов являются горячие трубопроводы, крышки котлов, танков, корпуса оборудования, детали холодильных установок и т.д.;
- **повреждения, полученные при падениях** - падения на человека различных предметов и падения человека в результате поскользывания, запинания, падения с высоты или внезапно ухудшения здоровья.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

Условия труда (по фактору травмобезопасности) каждого рабочего места должны быть отнесены к одному из ниже приведенных классов:

оптимальные (класс 1)

оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам (нормативным правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент; средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно;

допустимые (класс 2)

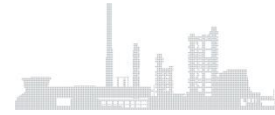
повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.);

опасные (класс 3)

повреждены, неисправны, или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент. Отсутствуют инструкции по охране труда, либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра. Отсутствуют средства обучения безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.), либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



Приказ Минздравсоцразвития от 01 июня 2009 года №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

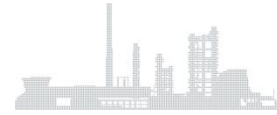
Приказ Минздравсоцразвития от 11 августа 2011 года №906н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- ✓ Сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ
- ✓ Проверки наличия сертификатов соответствия СИЗ, выданных работникам
- ✓ Проверки установленного порядка обеспечения работников СИЗ
- ✓ Оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



Результатом проведения СОУТ будет являться отчет, содержащий следующие документы:

- Сводная ведомость результатов специальной оценки;
- Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
- Карты специальной оценки на рабочем месте (вместо карт аттестации рабочего места);
- Протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- Протоколы эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- Сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда;

Управление охраной труда

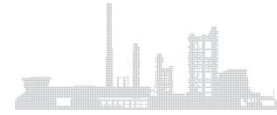
Специальная оценка условий труда

Карта специальной оценки рабочего места по условиям труда является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых льготах, компенсациях, доплатах работникам и соответствии их действующему законодательству, нормах выдачи спецодежды и защитных средств, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест и, в случае необходимости, предложения об отмене льгот и компенсаций или введении новых.

Документы специальной оценки рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда



Срок действия материалов СОУТ составляет 5 лет с момента ее проведения.

Примечание: материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31.12.2013 г. действительны в течение всего срока их действия (5 лет).

Внеплановая оценка условий труда должна проводиться при:

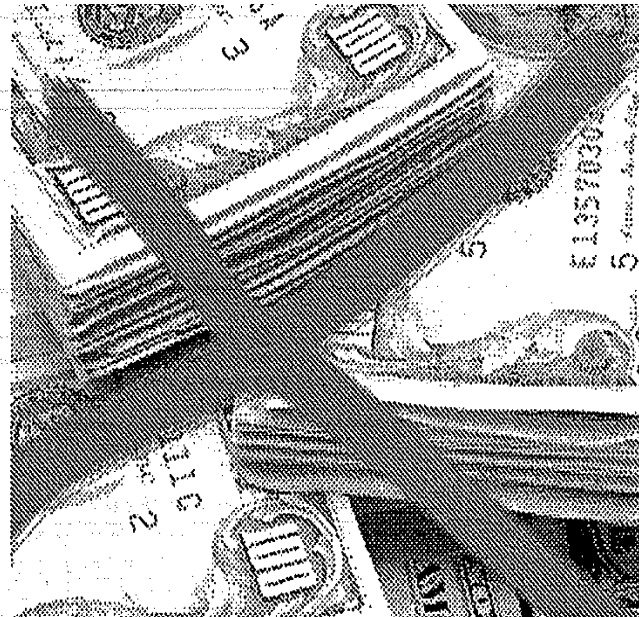
- Вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- Изменении технологического процесса;
- Изменении состава применяемого сырья и (или) материалов;
- Получения предписания Государственной инспекции труда;
- Изменении в уровне СИЗ;
- Наличии несчастного случая;
- Наличии мотивированного предложения профсоюза.

Управление охраной труда

Специальная оценка условий труда

статья 219 ТК РФ

- В случае обеспечения на рабочих местах **безопасных условий труда**, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах или заключением государственной экспертизы условий труда, **компенсации работникам не устанавливаются.**





Управление охраной труда

Производственный травматизм

Управление охраной труда

Производственный травматизм

Несчастный случай - событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу или временную утрату трудоспособности

Несчастные случаи классифицируются:

по количеству пострадавших

- одиночные
- групповые

по тяжести

- легкие
- тяжелые
- с летальным исходом

в зависимости от обстоятельств

- связанные с производством
- не связанные с производством, но связанные с работой
- несчастные случаи в быту



Несчастный случай квалифицируется как **несчастный случай на производстве**, если несчастный случай произошел либо при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо в иных установленных законом случаях:

- при выполнении трудовых обязанностей, включая время командировки и пути, при совершении действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения администрации;
- на пути на работу и с работы на транспорте предприятия или арендованном им либо на личном транспорте, используемом по соглашению с работодателем в производственных целях;
- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды, нахождения в душе перед началом и по окончании работы, а также при выполнении сверхурочной работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного или техногенного характера;
- при авариях на производственном объекте, оборудовании;
- в рабочее время на личном легковом транспорте, если есть распоряжение администрации на право его использования для служебных поездок;
- в рабочее время из-за нанесения телесных повреждений другим лицом либо преднамеренного убийства работника при выполнении им трудовых обязанностей.

Управление охраной труда

Производственный травматизм



- 96% всех несчастных случаев связаны не с техническими условиями выполнения работы, а с небезопасным поведением людей на рабочем месте. Люди игнорируют риски!
- Следует более активно вовлекать самих работников в процесс оценки своих профессиональных рисков, повышая личную ответственность за свое здоровье.
- Одним из важнейших условий борьбы с производственным травматизмом является систематический анализ причин его возникновения.

Несчастные случаи на производстве 2014 1/3

Центральная заводская лаборатория – место
производства полиэтилена

Ожог в результате воспламенения гептана



Обстоятельства происшествия

01.01.2014г. в 12:45 при выполнении анализа вазелинового масла на содержание механических примесей лаборант химического анализа нарушила методику, что привело к перегреву гептана с последующим воспламенением. В результате получен ожог пламенем площадью 4% I, II, IIIа степеней левого предплечья и кисти.

Причины

- Перегрев растворителя (гептана) с последующим воспламенением
- Несоблюдение методики проведения анализа масла на содержание механических примесей
- Применение спецодежды, несоответствующей корпоративным требованиям

Извлеченные уроки

Изменение порядка выполнения действий, определенных методикой, недопустимо
Планирование работы и осуществление расстановки персонала производить с учетом их опыта и квалификации

Несчастные случаи на производстве 2014 2/3

УМТОП СХ – место корпус 1027



Обстоятельства происшествия

08.05.2014 во время движения на велосипеде транспортировщик столкнулся с выступающим из прицепа КамАЗа 5410 металлопрокатом, в результате чего получил травмы - закрытый перелом с/з правой ключицы со смещением. Открытый перелом костей носа.

Критические факторы:

- Столкновение работника с необозначенным/не огражденным препятствием.

Извлеченные уроки: Источники опасных ситуаций должны быть определены и обозначены

Несчастные случаи на производстве 2014 3/3

ЦРТО – место корпус 413
Производства мономеров



Обстоятельства происшествия

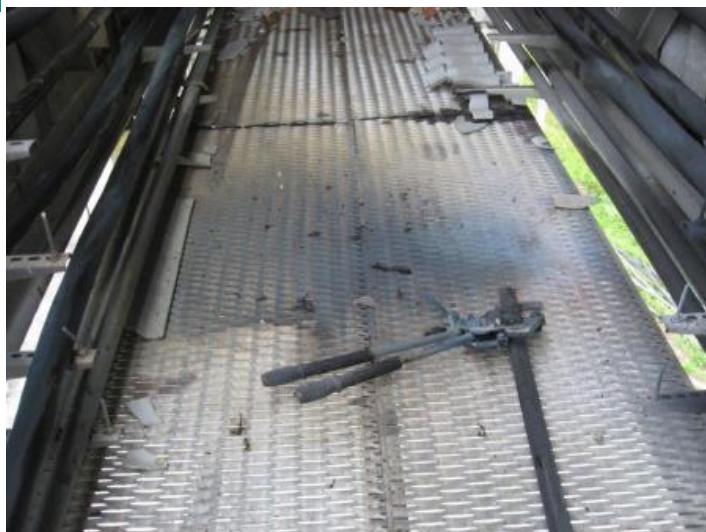
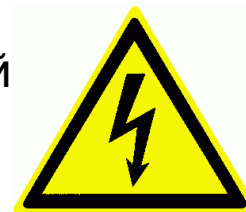
15.04.2014г. слесарь-ремонтник по окончании разгрузочных работ в корп. 413 Производства мономеров, при спуске из кузова автомобиля КамАЗ упал, в результате чего получил закрытый перелом шейки правого бедра со смещением отломков

Критические факторы:

- Опасное действие слесаря-ремонтника при подъеме и спуске в кузов автомобиля без использования лестницы/сходней
- Наличие заболевания слесаря-ремонтника, являющегося важнейшим фактором высокого риска травматизма
- Не выполнение требований безопасности при привлечении слесаря-ремонтника смежного подразделения к выполнению работ в качестве стропальщика в части проведения целевого инструктажа исполнителям работ и определения безопасного способа разгрузки бочек

Извлеченные уроки

Осуществлять работы по итогам всестороннего планирования, оценки рисков и выполнения необходимых мероприятий для безопасного проведения, под руководством ответственных лиц.



Обстоятельства происшествия

02.09.2014г. в 13 час. 30 мин. при проведении работ по демонтажу кабельной линии 6кВт ГПП-3, ячейка №303, произошло короткое замыкание, в результате чего подрядчик получил ожог.

Основные причины

- Нарушение последовательности выполнения работ, что привело к междуфазному короткому замыканию, а именно: резка кабеля осуществлялась не с отрезного конца, а с обеих сторон противопожарной стены, что привело к ошибочному выбору кабеля для резки
- Руководитель подрядной организации допустил до выполнения работ не квалифицированного работника – стаж работы по профессии электромонтажник 2 разряда – 6 дней
- Применение работником несертифицированной спецодежды, не соответствующей корпоративным требованиям. Работник применял защитный костюм из смесовой ткани, приобретенной самостоятельно

Извлеченные уроки

Любую работу должен выполнять квалифицированный персонал.



10.09.2014г. ООО «СибирьРегионСтрой»



Обстоятельства происшествия

10.09.2014 в 15 час. 00 мин. во время проведения работ на дне траншеи произошел обвал грунта на работника подрядной организации. В результате получен ушиб головного мозга средней степени, перелом основания черепа, перелом нижней челюсти, ушиб лица, перелом 2-го шейного позвонка.

Основные причины

- Неподготовленное рабочее место в соответствии с требованиями СНиП III-4-80 «Техника безопасности в строительстве»: отсутствие укрепленных откосов траншеи, в связи с обводнением грунта
- Отсутствие контроля руководителя подрядной организации ООО «СибирьРегионСтрой» за выполнением работ подчиненным персоналом
- Не выполнение распоряжения непосредственного руководителя самим работником



Извлеченные уроки

Проведение земляных работ – только с откосами



Происшествия в расследовании Критический фактор - скользкая поверхность



Обстоятельства происшествия

14.10.2014г. в 07.35 час. по пути следования на работу, слесарь по КИПиА подрядной организации ООО «ИТСК» поскользнулась и упала, подвернув правую ногу.

Место происшествия: пешеходная дорожка у корп. 116 Производства полипропилена

Последствия: Закрытый перелом костей правой голени.



Место
происшествия

Обстоятельства происшествия

25.10.2014г. в 07.40 час. руководитель группы сервиса ОАО «Сорбент», выходя из автобуса, поскользнулся, ударился затылком о ступеньку.

Место происшествия: автодорога у корп. 1158 Энергопроизводства

Последствия: Ушибленная рана затылочной области.



Место
происшествия



Причины возникновения производственного травматизма

- **Технические** (проявляются как результат конструктивных недостатков оборудования, недостаточности освещения, неисправности защитных средств, оградительных устройств и т. п.)
- **Организационные** (несоблюдение требований безопасности из-за неподготовленности работников, низкая трудовая и производственная дисциплина, неправильная организация работы, отсутствие надлежащего контроля за производственным процессом и др.)

Методы анализа причин травматизма



Монографический

- Организация и условия труда
- Состояние оборудования, инвентаря, инструментов

Топографический

- Количество несчастных случаев на план-схеме (оборудование, РМ)
- Анализируемый период

Статистический

- Коэффициент частоты травматизма
 $= H_c * 1000000 / Kч$
- Коэффициент тяжести травматизма
 $= D_n / H_c$

Это должен знать каждый

Индекс частоты травматизма с потерей рабочего времени – количество несчастных случаев с потерей трудоспособности, включая случаи со смертельным исходом на 1000000 отработанных человеко-часов



$$L_{ost} - \text{потеря} \quad T_{ime} - \text{время} \quad I_{njuries} - \text{травмы} \quad F_{requency} - \text{частота} \quad R_{ate} - \text{показатель, индекс} = \frac{N_{прв} * 1000000}{K_{ч}}$$

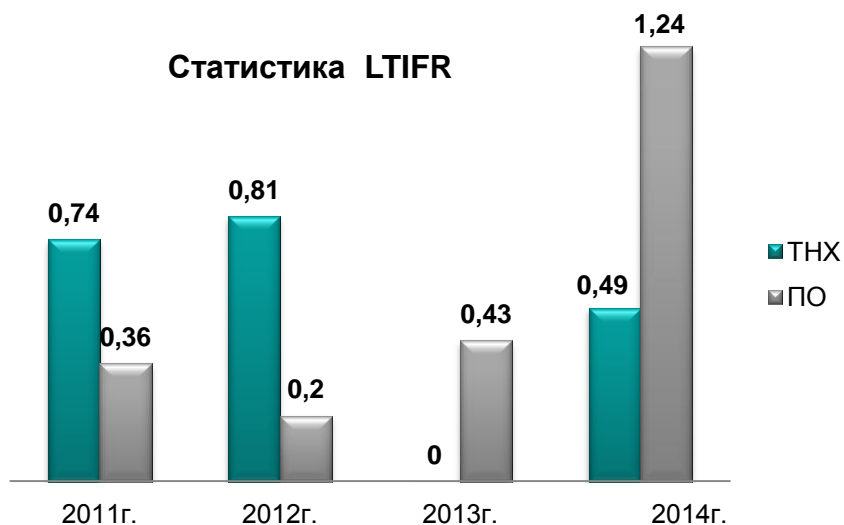
где:

$N_{прв}$ - количество несчастных случаев с потерей трудоспособности, оформленных по акту Н1

$K_{ч}$ - фактическое отработанное время (чел. час.)

Цель 2015: $LTIFR = 0,54$

Статистика LTIFR



2014 г. на текущую дату	2015 г. на текущую дату
0,82	0
2	0
2 427 069	2 119 917

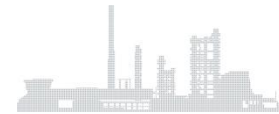


На основе всестороннего анализа условий труда для снижения уровня травматизма, проводится:

- инструктаж и обучение работников по охране труда;
- оперативный контроль за исправностью оборудования, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- контроль за выполнением трудового законодательства, инструкций и положений по охране труда;
- проведение дней охраны труда и конкурсов по охране труда среди СП;
- выполнение Перечня мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Управление охраной труда

Производственный травматизм



Особенности проведения расследования несчастных случаев

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные к категории «легких», проводится в течении 3 дней.

Расследование иных несчастных случаев (тяжелых, н.с. со смертельным исходом) проводится в течении 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, а также при необходимости получения дополнительных медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течении одного месяца со дня поступления указанного заявления.



Понятие микротравма

В соответствии с **СТП ТНХ 47-ПР02-01**
Порядок внутреннего расследования происшествий в
ООО «Томскнефтехим»

Микротравма: событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены травмы и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, не повлекшие за собой временную (более рабочей смены) утрату здоровья.

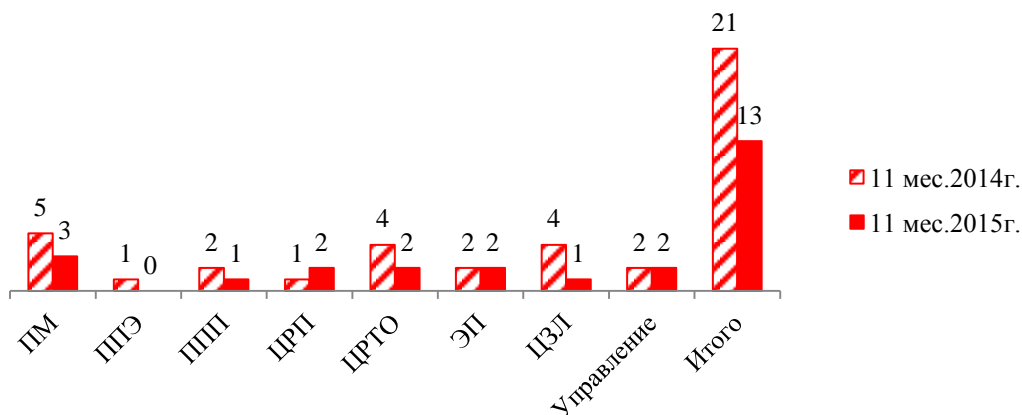
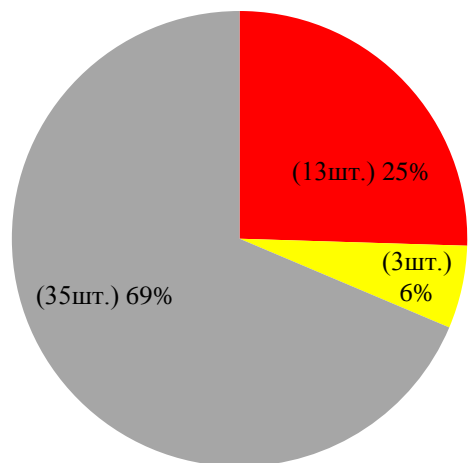
Управление охраной труда

Производственный травматизм



- микротравмы могли перейти в НС
- микротравмы без перехода в НС
- микротравмы без причинения вреда здоровью

11 месяцев 2015, 51 микротравма



29 17.10	14.07.2015	ИПП	ИППП	Аппаратчик полимеризации, Решис Е.И., 1993 г.р.	К. 117 Гранулятор Р952, гранголовка Р952/3. При демонтаже боковой крышки гранголовки произошел выброс горячего газа и АПП.	Ожог	Обращение во ВЗ
-------------	------------	-----	------	---	--	------	-----------------



Управление охраной труда

Обучение и профессиональная подготовка по охране труда

Управление охраной труда

Обучения и профессиональная подготовка по охране

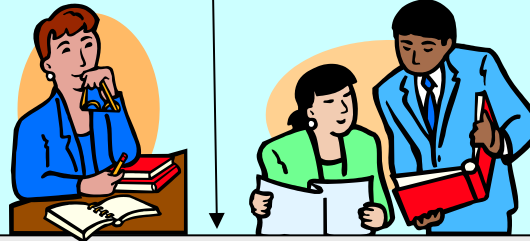
ГОСТ 12.0.004-90

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 января 2003 года МИНТРУДА РФ №1, МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ №29
«Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)



Обучение руководителей и специалистов по охране труда



Профессиональная подготовка работников (профотбор, обучение и стажировка на рабочем месте)



Обучение работников по охране труда

Управление охраной труда

Обучение и профессиональная подготовка по охране труда

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии.



Обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Руководители и специалисты организации проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Управление охраной труда

Обучение по охране труда



Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях **приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия** по проверке знаний требований охраны труда **в составе не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители производств и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Управление охраной труда

Обучения и профессиональная подготовка по охране труда

Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда является одним из основных средств предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда.

По характеру, времени проведения инструктажи подразделяют на:

- вводный
- первичный на рабочем месте
- повторный
- внеплановый
- целевой



Управление охраной труда

Обучения и профессиональная подготовка по охране труда

Вводный инструктаж проходят:

- все вновь принимаемые на работу лица независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности;
- работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории Общества;
- учащиеся и студенты учебных заведений, прибывшие для прохождения производственного обучения или практики;
- командированные в Общество работники.

Вводный инструктаж может не проводиться лицам, посещающим Общество в сопровождении его руководителей или специалистов (разовые посещения, экскурсии). Ответственность за соблюдение мер безопасности в данном случае возлагается на представителя Общества, который сопровождает вышеуказанных лиц.

О проведении вводного инструктажа делается запись в Журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, в Личной книжке по ОТиПБ и в приказе о приеме на работу.

Управление охраной труда

Обучение по охране труда

Первичный инструктаж на рабочем месте в структурных подразделениях Общества проводится в первый день пребывания работника на рабочем месте с целью ознакомления его с требованиями безопасности, которые необходимо соблюдать при работе в службе, цехе, лаборатории, установке.

Первичный инструктаж проводится:

- со всеми вновь принятыми в Общество работниками;
- с работниками Общества, переведенные в установленном порядке из одного подразделения в другое;
- с работниками СГЭ, РП, цеха КИПиА при выполнении ремонтных, наладочных, монтажных работ в производственных подразделениях Общества;
- с командированными, временными работниками;
- с работниками сторонних организаций, выполняющими строительно-монтажные, ремонтные работы на территории Общества;
- учащимися и студентами учебных заведений, прибывшими для прохождения производственного обучения или практики.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по **Программе проведения первичного инструктажа**, разработанной руководителем структурного подразделения (начальником цеха, службы, лаборатории и т.д.) для отдельной профессии, должности или вида работы с учётом требований стандартов ССБТ, соответствующих правил, норм и инструкций по охране труда, производственных инструкций.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель с каждым работником индивидуально или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

Управление охраной труда

Обучение по охране труда

Повторный инструктаж проходят все работники Общества независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы (за исключением лиц, освобожденных от прохождения первичного инструктажа).

Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой рабочих, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места, по Программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

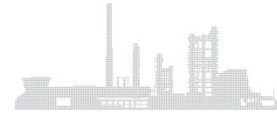
Запись о прохождении повторного инструктажа на рабочем месте производится в Личной книжке по ОТ и ПБ.

Периодичность проведения повторного инструктажа устанавливается:

- для всех категорий рабочих — **не реже одного раза в полугодие;**
- для водителей транспортных средств, стропальщиков, токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, резчиков по металлу и других работников, эксплуатирующих станки различного назначения, для работников, допущенных к управлению внутризаводским транспортом, работникам допущенным к работам с ГПМ – **не реже одного раза в три месяца;**
- для рабочих, работающих с метанолом – **не реже одного раза в три месяца об опасности метанола.**

Управление охраной труда

Обучение по охране труда



Внеплановый инструктаж проводится в случаях:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил. Инструкций по ОТ, а также изменений и дополнений к ним;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований безопасности и охраны труда, которые могут привести или привели к несчастному случаю, микротравме, аварии, взрыву, пожару и т.п.;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- **при перерывах в работе** - для работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда более, чем на 30 календарных дней, а для остальных работ-60 дней;
- по решению работодателя.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание внепланового инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Запись о прохождении внепланового инструктажа производится в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. При регистрации внепланового инструктажа указывается причина его проведения.



Целевой инструктаж работникам Общества проводит непосредственный руководитель при:

- выполнении разовых работ (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне территории цеха, Общества и т.п.);
- производстве работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы (ремонтные, газоопасные, огневые и т.п.);
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- проведении в организации массовых мероприятий (спортивные соревнования, экскурсии и т.п.).

Управление охраной труда

Обучение по охране труда

Внеочередная проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности **более одного года.**

Управление охраной труда

Обучение по охране труда

ТК РФ Статья 212: Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения ППО.

Инструкция по охране труда (безопасному ведению работ) является одним из основных локальных документов. Наличие грамотно составленных инструкций обеспечивает снижение вероятности производственного травматизма, аварийных ситуаций, профессиональных заболеваний и качественное проведение первичного инструктажа.



Разработка инструкций по охране труда осуществляется на основе нормативных документов:

- ❖ Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 №80.
- ❖ Межотраслевые (отраслевые) правила и типовые инструкции по охране труда ПОТ РМ, ТИ РМ (ПОТ РО, ТИ РО).
- ❖ Правила безопасности, инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации (ПБ, ИБ, ПУБЭ).
- ❖ Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- ❖ Локальные нормативные акты предприятия.
- ❖ Эксплуатационная и ремонтная документация организаций изготовителей оборудования, технологическая документация организации.

Управление охраной труда

Инструкция по охране труда включает разделы:

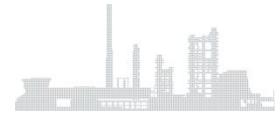


1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.

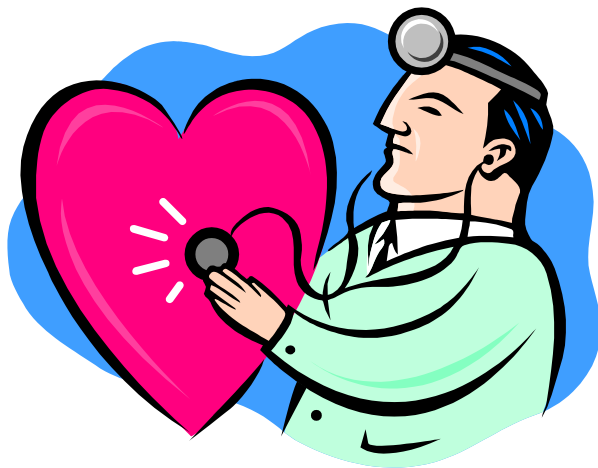


Видео



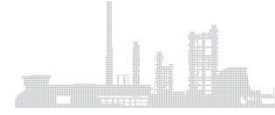


Медицинские осмотры



Медицинские осмотры

Порядок проведения медицинских осмотров



- Целью **предварительных** медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.(ст.213 ТК РФ)
- Целью **периодических** медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление признаков профессиональных заболеваний, выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев, которые могут произойти с работниками вследствие ухудшения состояния их здоровья.



Медицинские осмотры

Порядок проведения медицинских осмотров

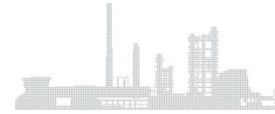


Нормативные документы для организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

- Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н «Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
- Положение о порядке проведения обязательных предварительных периодических и внеочередных медицинских осмотров работников ООО «Томскнефтехим» утверждено приказом ООО «Томскнефтехим» от 12.03.2009г № 505

Медицинские осмотры

Порядок проведения медицинских осмотров



С 1 января 2012 года ввелся новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Для ряда профессий расширен перечень врачей, участвующих в обследованиях, уточнен состав функциональной диагностики, включено обследование врача-нарколога для занятых в отдельных видах особо опасной деятельности.

В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, могут использоваться результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, а также эксплуатационная, технологическая и другая документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем.

Во врачебную комиссию должен входить врач-профпатолог, а также врачи, прошедшие повышение квалификации по специальности «профпатология».

Приказом устанавливается периодичность прохождения медицинских осмотров: работники, занятые в опасных условиях труда, обследуются 1 раз в 1-2 года (в зависимости от рода деятельности); работники в возрасте до 21 года проходят осмотры ежегодно; возможны и внеочередные осмотры на основании рекомендаций предыдущего обследования.





ООО «Томскнефтехим»

Спасибо за внимание